

Drepturile dvs. în calitate de angajat care lucrează în Jersey

Jersey este un loc minunat pentru a munci, iar sănătatea, siguranța și drepturile dvs. legale sunt protejate.

Această broșură conține informații despre ajutorul și sfaturile care vă sunt disponibile, dacă aveți nelămuriri.

Dacă credeți vreodată că sunteți tratat(ă) rău, discutați cu angajatorul în mod informal, spunându-i ce este în neregulă și cum credeți că ar putea fi îmbunătățit.

Dacă lucrurile nu se îmbunătățesc, atunci puteți face o plângere oficială.

Această broșură include detalii despre organizațiile care vă vor ajuta gratuit și fără a vă informa angajatorul

Drepturile dvs.

Prin lege, angajatorul dvs. trebuie să vă ofere:

- un contract scris în termen de 28 de zile de la începerea lucrului: indiferent de contractul dvs. de muncă, trebuie să vi se dea această declarație a condițiilor inițiale de angajare.
- minimum 10,50 £ pe oră
(rata 2023 a „salariului minim”)
- fluturași de salariu (evidențe pe hârtie care arată cât ați fost plătit(ă) și orice deduceri efectuate de angajator, inclusiv motivul pentru care au fost făcute)
- o pauză neîntreruptă de
- 20 de minute pentru fiecare zi dacă lucrați mai mult de 6 ore în acea zi
- 24 de ore pentru orice perioadă de lucru de șapte zile
- 3 săptămâni de concediu plătit pe parcursul unui an întreg (acesta va fi mai puțin dacă lucrați mai puțin de un an)
- o șansă echitabilă de a schimba condițiile de angajare dacă este necesar

Dacă sunteți plătit(ă) cu salariul minim de 10,50 £ pe oră (rata din 2023) și primiți cazare sau mâncare cu locul de muncă ca parte a contractului de muncă, angajatorul vă poate percepe doar maximum:

- 115,00 £ pe săptămână (doar pentru cazare)
- 153,28 £ pe săptămână (pentru mâncare + cazare)

Aveți dreptul să nu fiți concediat(ă) pe nedrept de la locul de muncă.

Dacă ați lucrat pentru angajatorul dvs. mai mult de 52 de săptămâni, trebuie să existe un motiv întemeiat pentru concediere. Dacă nu ați lucrat încă timp de 52 de săptămâni, puteți pretinde că există o concediere abuzivă în anumite condiții, inclusiv:

- Dacă vă plângeți că angajatorul dvs. nu v-a oferit un contract de muncă scris și vă concediază pentru că ați făcut această plângere
- Dacă vă afiliați la un sindicat și angajatorul dvs. vă concediază pentru că ați făcut acest lucru sau pentru că participați la activitățile unui sindicat

Aveți dreptul să nu fiți tratat(ă) diferit la locul de muncă din cauza acestor caracteristici protejate:

- rasă (naționalitatea, culoarea pielii sau etnia dvs.)
- vârsta
- sex (masculin, feminin etc.)
- orientare sexuală (gay, lesbiană etc.)
- reatribuire de gen (o persoană care este transgen)
- sarcina și maternitatea
- dizabilitate (dacă sunteți în scaun cu roțile, o persoană cu dificultăți de învățare etc.)

Aveți dreptul să lucrați într-un loc sigur

Nu trebuie să lucrați dacă locul de muncă este nesigur. Dacă aveți îngrijorări că locul dvs. de muncă ar putea să nu fie sigur, puteți contacta Inspectoratul de Sănătate și Siguranță la 01534 447300 sau hsi@gov.je

Lucrul în timpul preavizului

Trebuie să primiți o perioadă minimă de preaviz <în timpul căreia continuați să lucrați și să fiți plătit(ă)> dacă angajatorul dvs. nu mai dorește să lucrați pentru el:

Asistență medicală în Jersey

Durata de la începerea contractului de muncă	Perioada de preaviz
Mai puțin de 2 ani	Perioadă de preaviz de 1 săptămână
Între 2 și 3 ani	Perioadă de preaviz de 2 săptămâni
Peste 3 ani	O perioadă suplimentară de preaviz de 1 săptămână per an de muncă continuă, până la maximum 12 săptămâni

De asemenea, este posibil să fie necesar să anunțați angajatorul dacă intenționați să plecați, în funcție de contractul dvs. de muncă.

Dacă ați lucrat pentru angajatorul dvs. timp de doi ani sau mai mult și vă pierdeți locul de muncă din cauza disponibilizării, aveți dreptul la o plată pentru disponibilizare. Acest lucru se aplică tuturor



angajaților, indiferent de tipul de contract de muncă pe care îl au. Plata minimă legală pentru disponibilizare este o săptămână de plată pentru fiecare an de angajare

Asistență medicală în Jersey

Accidente și situații de urgență

Dacă aveți nevoie de o ambulanță, sunați la 999 sau 112.

Departamentul de Urgență din Jersey se află în Parade, St Helier și este deschis 24 de ore pe zi, în fiecare zi a anului. Asistența de urgență este gratuită, dar este posibil să trebuiască să plătiți pentru alte servicii spitalicești.

Sănătate mintală

Dacă vă aflați într-o criză de sănătate mintală, sunați la 01534 445290.

Echipa de evaluare a crizelor de sănătate mintală intervine gratuit și este disponibilă 24 de ore pe zi, în fiecare zi a anului.

Medici de familie și farmacie

Puteți găsi o listă a medicilor de familie în Registrul Online Jersey (www.jod.je)

Cabinetele de medicină generală și farmaciile sunt afaceri private și aleg cât percep pentru serviciile lor. Întrebați medicul dvs. de familie despre taxele pe care le percep, astfel încât să cunoașteți costul îngrijirii și orice taxe suplimentare (cum ar fi analizele de sânge).

După ce ați lucrat în Jersey și ați plătit contribuțiile la asigurările sociale timp de șase luni, aveți dreptul la subvenții de la Fondul de asigurări de sănătate. Subvenția acoperă și copiii (sub 16 ani) din gospodărie și include:

- o taxă mai ieftină pentru o consultație la medicul de familie
- medicamente prescrise gratuite
- vaccinări antigripale gratuite pentru grupurile cu risc crescut
- screening gratuit de col uterin (un frotiu pentru femei și bărbați trans)

Tratament spitalicesc fără urgență

Pentru situații care nu sunt de urgență, rezervați o

programare la medicul de familie.

Dacă medicul dvs. de familie vă recomandă tratament spitalicesc, care nu este de urgență, este posibil să fie nevoie să plătiți, deși tratamentul fără urgență este gratuit pentru angajații care au lucrat în Jersey:

- timp de 6 luni imediat înainte de a solicita tratament sau
- timp de cel puțin 6 luni consecutiv oricând în ultimii 3 ani.

Acesta se referă la copiii lor (sub 18 ani) și la soții.

Guvernul oferă, de asemenea, tratament fără urgență gratuit angajaților care dețin statutul „autorizat” din ziua în care încep să lucreze.

Conducusul în Jersey

Trebuie să obțineți un permis de conducere eliberat de Jersey dacă lucrați în Jersey timp de 12 luni sau mai mult și intenționați să conduceți pe insulă.

Permisele de conducere din unele țări sunt valabile și pot fi preschimbate cu un permis Jersey, dar acest lucru nu se aplică în cazul tuturor permiselor. Ar trebui să contactați:

- sediul parohiei din parohia în care locuiți (accesați www.comite.je pentru detalii)
- standarde pentru șofer și vehicule (gotogov.je, căutați DVS)

Întrebări frecvente

Î. Am un permis de muncă care nu a expirat încă, dar relația mea cu angajatorul meu s-a rupt complet. Pot schimba angajatorul fără a părăsi insula?

R. Conform politicii privind permisele de muncă din Jersey, nu vă puteți schimba angajatorul decât dacă ați încheiat o perioadă continuă de 12 luni de angajare la angajatorul actual. În circumstanțe excepționale, există posibilitatea să vă puteți schimba angajatorul dacă există motive imperioase pentru a face acest lucru.

Î. Ce pot face dacă angajatorul meu deține pașaportul meu și refuză să-l returneze?

R. Nu există nicio bază legală pentru ca angajatorul dvs. să vă păstreze pașaportul. Dacă sunteți îngrijorat(ă), ar trebui să solicitați sfatul de la Citizens Advice. De asemenea, ar trebui să contactați Serviciul de Imigrări dacă angajatorul dvs. vă păstrează pașaportul și refuză să-l returneze – immigration@gov.je

Î. Câți bani îmi poate percepe angajatorul pentru călătoria către și/sau dinspre Jersey?

R. Depinde de dvs. să conveniți cu angajatorul dvs. cu privire la costurile călătoriei către și dinspre Jersey. Ar trebui să conveniți în scris cu potențialul dvs. angajator înainte de a rezerva bilete sau de a călători în Jersey.

Î. Care sunt termenele limită pentru depunerea unei cereri la Tribunalul pentru Ocuparea Forței de Muncă și Discriminare?

R. Cele mai multe cereri (inclusiv concedierea abuzivă și discriminarea) ar trebui să fie primite de Tribunal în termen de 8 săptămâni de la data la care angajarea dvs. a încetat sau a avut loc incidentul la care se referă plângerea. Puteți obține informații suplimentare de la Tribunal – informațiile de contact sunt afișate mai jos.

Informații de contact

Dacă sunteți îngrijorat(ă) cu privire la orice aspect al angajării dvs., puteți obține ajutor și sfaturi de la mai multe organizații.

Niciuna dintre aceste organizații nu va contacta angajatorul dvs. sau autoritățile fără permisiunea dvs.

Acestea vor păstra confidențialitatea întrebărilor dvs.

Sfaturile pe care vi le vor da sunt gratuite.

Jersey Advisory & Conciliation Service

3rd Floor, 1 Seale Street, St Helier,
Jersey JE2 3QG
01534 730503
www.jacs.org.je

Citizens Advice Jersey

St Paul's Centre, New Street, St Helier,
Jersey JE2 3PW
01534 724942
www.citizensadvice.je/category/employment

Friends of Africa

www.foajersey.org.je

Trade Union representative

Unite the Union, 7D Spectrum, Gloucester Street,
St Helier, Jersey, JE2 3DA
01534 872584 or Jersey@unitetheunion.org

Jersey Employment and Discrimination Tribunal

1st Floor, International House, 41 The Parade,
St Helier, Jersey JE2 3QQ
01534 441380
registrartribunalservice@courts.je

Jersey Customs and Immigration Service (JCIS)

01534 448000
immigration@gov.je

Customer and Local Services (CLS)

01534 444444
customerservice@gov.je

Honorary Consulate of Portugal

Burlington House, St Saviour's Road, St Helier,
Jersey JE2 4LA
01534 877188
consuladoporugaljersey@hotmail.com

Jersey International Cultural Centre

Jersey Library, Halkette Place, St Helier,
Jersey, JE2 4WH
01534 448713
icc@gov.je